

働きがいに関する実績  
 (女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(正社員：管理部門)	0%
	(正社員：技術部門)	20%
	(契約社員：管理部門)	0%
	(契約社員：技術部門)	4%

労働者に占める 女性労働者の割合	(正社員：管理部門)	85%
	(正社員：技術部門)	16%
	(契約社員：管理部門)	8%
	(契約社員：技術部門)	1%

係長級にある者に占める	27% (26人)	(係長級全体 (男女計) 97人)
-------------	-----------	-------------------

管理職に占める 女性の割合	5% (4人)	(管理職全体 (男女計) 80人)
------------------	---------	-------------------

役員に占める女性の割合	0% (0人)	(役員全体 (男女計) 6人)
-------------	---------	-----------------

男女別の再雇用又は 中途採用の実績	○中途採用実績 男性：36人、女性3人	
----------------------	---------------------	--

働きやすさに関する実績  
 (職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

男女別の育児休業取得率	(正社員：管理部門)	男性：0%、女性：100%
	(正社員：技術部門)	男性：0%、女性：100%
	(契約社員：管理部門)	男性：0%、女性：0%
	(契約社員：技術部門)	男性：0%、女性：0%

有給休暇取得率	66%
---------	-----

※2022年4月時点 (令和3年度実績)